



# LEGGE DI BILANCIO 2019

L. n. 145/2018

**DISPOSIZIONI IN MATERIA DI LAVORO**

# INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE

## • INCENTIVI PER LE ASSUNZIONI NEL MEZZOGIORNO

### CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

- SOGGETTI CON **MENO DI 35 ANNI**  
*ovvero*
- SOGGETTI DI **ALMENO 35 ANNI** PRIVI DI UN IMPIEGO RETRIBUITO DA ALMENO 6 MESI



L'ESONERO CONTRIBUTIVO È ELEVATO FINO AL 100% ED È CUMULABILE CON ALTRI ESONERI

## • BONUS CONTRIBUTIVO GIOVANI ECCELLENZE

- LAUREATI CON **110 E LODE**
- LAUREATI CON MEDIA PONDERATA **108/110**
- POSSESSO DOTTORATO DI RICERCA



# DISPOSIZIONI IN MATERIA DI FORMAZIONE

- **PROROGA, ANCHE PER IL 2019, DEL CREDITO D'IMPOSTA PER LE SPESE DI FORMAZIONE DEL PERSONALE NEL SETTORE DELLE TECNOLOGIE 4.0 (PIANO NAZIONALE INDUSTRIA 4.0)**

- **50%** DELLE SPESE SOSTENUTE DALLE PICCOLE IMPRESE (NEL LIMITE MASSIMO ANNUALE DI **300.000 €**)
- **40%** DELLE SPESE SOSTENUTE DALLE MEDIE IMPRESE (NEL LIMITE MASSIMO ANNUALE DI **200.000 €**)

- **INCREMENTATE LE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DEI PERCORSI FORMATIVI RIVOLTI A:**

- APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE E PER ALL'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

- **RIDOTTI GLI INCENTIVI DESTINATI A:**

- APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA, IL DIPLOMA E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE



# REVISIONE DEL SISTEMA PENSIONISTICO

## DECRETO LEGGE DISPOSIZIONI URGENTI IN MATERIA DI REDDITO DI CITTADINANZA E PENSIONI

QUOTA 100

38 ANNI DI ANZIANITA' CONTRIBUTIVA  
62 ANNI DI ETA'

APE SOCIALE

PREVISTA LA PROROGA E L'INCREMENTO DELLE RISORSE

OPZIONE DONNA

35 ANNI DI ANZIANITA' CONTRIBUTIVA (PARI O SUPERIORE)  
58 ANNI DI ETA' (PARI O SUPERIORE)

INCENTIVI PER IMPRESE  
E LAVORATORI

ESONERO DAL VERSAMENTO CONTRIBUTO IN CASO DI  
ASSUNZIONE DI LAVORATORE BENEFICIARIO DI REDDITO DI  
CITTADINANZA



# INL – INASPRIMENTO DELLE SANZIONI

cfr. Circolare INL n. 2/2019

- **INCREMENTO DEL 20%** →

## VIOLAZIONI IN MATERIA DI:

- |                                      |                    |
|--------------------------------------|--------------------|
| • LAVORO IRREGOLARE                  | • FERIE ANNUALI    |
| • DURATA MEDIA DELL'ORARIO DI LAVORO | • SOMMINISTRAZIONE |
| • RIPOSI GIORNALIERI E SETTIMANALI   | • DISTACCO         |

- **INCREMENTO DEL 10%** →

VIOLAZIONI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO, SANZIONATE SIA IN VIA AMMINISTRATIVA CHE PENALE

- **INCREMENTO DEL 20%** →

VIOLAZIONI IN MATERIA DI LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE CHE SARANNO INDIVIDUATE DAL MINISTERO DEL LAVORO

LE MAGGIORAZIONI SONO RADDOPPIATE SE, NEI 3 ANNI PRECEDENTI, IL DATORE DI LAVORO SIA STATO DESTINATARIO DI SANZIONI AMMINISTRATIVE O PENALI PER I MEDESIMI ILLECITI



# INAIL – REVISIONE DELLE TARIFFE

**2019-2021**

- **RIDUZIONE DELLE TARIFFE INAIL**
- **TASSO MEDIO DAL 130x1000 AL 110x1000**

PER IL 2019, SLITTANO I TERMINI PER L' AUTOLIQUIDAZIONE DEI PREMI E PER LA PRESENTAZIONE DELLA DENUNCIA ANNUALE DELLE RETRIBUZIONI E PER IL PAGAMENTO DEL PREMIO DOVUTO A SALDO DEL 2018 E IN ACCONTO PER L' ANNO 2019

**DAL 1° GENNAIO 2019**

- **ABROGAZIONE PER IL COMPARTO EDILE, DELLA MISURA AGEVOLATIVA PARI ALL' 11,50%, ANNUALMENTE RICONOSCIUTA ALLE IMPRESE DEL SETTORE**

**(SOLO AI FINI INAIL)**



# CIGS – AREE DI CRISI INDUSTRIALE COMPLESSE

- **PROROGATO, ANCHE PER IL 2019, IL TRATTAMENTO DI CIGS NELLE AREE DI CRISI COMPLESSA**  
**(INDIVIDUATE IN APPOSITO DECRETO)**

**ACCOLTA L'ISTANZA PRESENTATA DALL'ANCE**

- **LE AZIENDE IMPEGNATE IN DETERMINATE AREE IN CUI LA RECESSIONE ECONOMICA E PERDITA OCCUPAZIONALE SIA RILEVANTE POSSONO ACCEDERE ALLA CIGS, IN DEROGA AI LIMITI TEMPORALI PREVISTI DAL DLGS N. 148/15**

